

CAUȚI UN LOC DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂȚATE ? INFORMEAZĂ - TE !

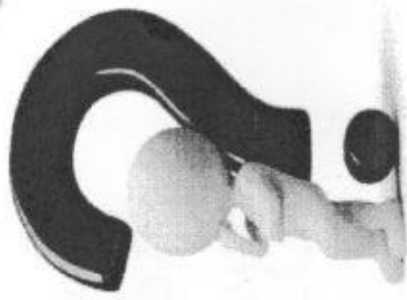
- verifică pe pagina de internet a inspectoratelor teritoriale de muncă dacă agențiile care oferă locuri de muncă în străinătate sunt înregistrate.
- Consultă **Ghidul lucrătorului român în țările Uniunii Europene** www.inspectiamuncii.ro sau www.mmuncii.ro
- poți solicita un loc de muncă în străinătate și Agenției de șomaj, prin Rețeaua EURES www.anofm.ro
- Consultă **Registrul de evidență a agenților de muncă acreditați** să desfășoare activități de contractare de personal www.mmuncii.ro

CAUȚI UN LOC DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE ?

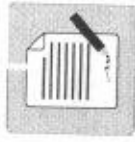
- Verifică cu atenție oferta locului de muncă.
- Verifică dacă agențiile care oferă locuri de muncă în străinătate sunt înregistrate la inspectoratul teritorial de muncă.
- NU accepta cu ușurință ofertele de muncă prin intermediul anunțurilor on-line.
- ↓ Poți solicita un loc de muncă în străinătate și Agenției de șomaj, prin *Rețeaua EURES*.

ATENȚIONARE

- ! Agenții de ocupare a forței de muncă în străinătate nu pot percepe alte garanții sau comisioane în afara tarifului de mediere.
- ! Persoanele fizice nu au dreptul să exercite activități de mediere.
- ! Dacă agentul solicită sume de bani care nu sunt incluse în tariful de mediere, (întocmire "curriculum vitae", traducere documente, procesare acte), acești bani nu vă vor putea fi returnați dacă nu se găsește un loc de muncă.
- ! Dacă pentru recuperarea sumelor de bani achitate sunt identificate elemente constitutive ale infracțiunii de înșelăciune, sesizați organele de poliție.
- ! Soluționarea unor conflicte de muncă pentru nerespectarea contractului de muncă de către angajatorul străin, este de competența instituțiilor statului respectiv. Pentru informații suplimentare puteți solicita sprijinul Ambasadei României din țara respectivă, care vă poate îndruma cu privire la demersurile legale pe care le puteți urma.



INTERMEDIEREA ȘI PLASAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂȚATE



CONTRACTUL DE MEDIERE

Agenții de ocupare a forței de muncă au obligația de a încheia cu cetățenii români care solicită să lucreze în străinătate contracte de mediere.

Aceste contracte de mediere trebuie să conțină, printre altele, elementele principale privind:

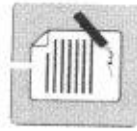
- ✓ **denumirea angajatorului din străinătate/țara** pentru care se face medierea în vederea angajării
- ✓ tariful de mediere,
- ✓ durata contractului
- ✓ modul de soluționare a eventualelor litigii.

TARIFUL DE MEDIERE



Dacă tarifele de mediere sunt încasate de la angajatorii străini, agenții nu pot pretinde plata acestor servicii și de la solicitanții de locuri de muncă.

Dacă agenții de ocupare a forței de muncă nu finalizează oferta de muncă, în termenul convenit sau înainte de expirarea duratei contractului de mediere dvs. renunțați la mediere, tariful serviciilor de mediere va fi restituit parțial sau total potrivit clauzei de restituire din contractul de mediere semnat.

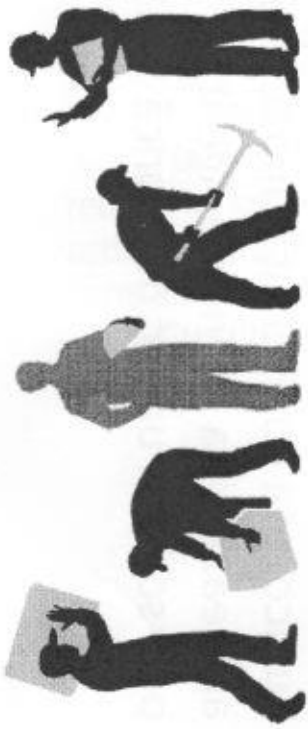


CONTRACTUL DE MUNCĂ

Agenții de ocupare a forței de muncă au obligația de a asigura încheierea contractelor de muncă dintre cetățenii români și angajatorii străini și în limba română.

contractul individual de muncă, trebuie să cuprindă cel puțin:

- ✓ țara de destinație; durata
- ✓ denumirea angajatorului cu toate datele de identificare: adresă, număr de telefon/fax,
- ✓ descrierea muncii și a condițiilor de muncă,
- ✓ durata timpului de muncă și de repaus,
- ✓ condițiile de salarizare, condițiile de transport, de locuit, condițiile de protecție socială.



NU ACCEPTA SĂ MUNCEȘTI LA NEGRU

ANTERIOR ÎNCEPERII ACTIVITĂȚII, ANGAJATORUL ARE OBLIGAȚIA DE A:

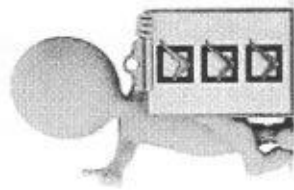
- încheia contract individual de muncă, în formă scrisă, în limba română;
- înmâna salariatului un exemplar din contractul individual de muncă;
- înregistra contractul individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților și de a-l transmite inspectoratului teritorial de muncă.



CITEȘTE CU ATENȚIE CLAUZELE CUPRINSE ÎN CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ,

ÎN SPECIAL CELE REFERITOARE LA:

- data începerii activității
- durata contractului (nedeterminată/determinată)
- locul muncii, funcția/meseria
- durata muncii (normă întreagă/o fracțiune de normă)
- concediul de odihnă
- salariul (cel puțin la nivelul salariului minim brut pe țară pentru un program normal de lucru)





NU ACCEPTA SĂ MUNCEȘTI LA NEGRU

ANTERIOR ÎNCEPERII ACTIVITĂȚII, ANGAJATORUL ARE OBLIGAȚIA DE A:

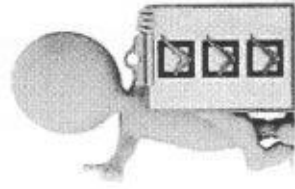
- încheia contract individual de muncă, în formă scrisă, în limba română;
- înmâna salariatului un exemplar din contractul individual de muncă;
- înregistra contractul individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților și de a-l transmite inspectoratului teritorial de muncă.



CITEȘTE CU ATENȚIE CLAUZELE CUPRINSE ÎN CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ,

ÎN SPECIAL CELE REFERITOARE LA:

- data începerii activității
- durata contractului (nedeterminată/determinată)
- locul muncii, funcția/meseria
- durata muncii (normă întreagă/o fracțiune de normă)
- concediul de odihnă
- salariul (cel puțin la nivelul salariului minim brut pe țară pentru un program normal de lucru)

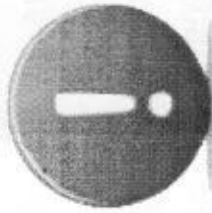




Dacă muncești "la negru" nu ai dreptul la:

- asistență medicală gratuită
- pensie
- ajutor de șomaj

CAUȚI UN LOC DE MUNCĂ ? INFORMEAZĂ - TE !



- ✓ verifică cu atenție oferta locului de muncă
- ✓ verifică dacă agențiile care oferă locuri de muncă în străinătate sunt înregistrate la inspectoratul teritorial de muncă
- ✓ nu accepta cu ușurință ofertele de muncă prin intermediul anunțurilor on-line
- ✓ apelează și la serviciile Agenției de șomaj
- ✓ poți solicita un loc de muncă în străinătate și Agenției de șomaj, prin Rețeaua EURES